

Elk, dnia 26.08.2024 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 100120-53-K036-Ws01/24



240826081239461100120

MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
W ORZYSZU
UL. RYNEK 3
12-250 ORZYSZ

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 23,26.08.2024 r.

wnoszę o:

1. Prawidłowe określenie w § 8 ust. 2 systemu czasu pracy pracowników niepełnosprawnych (usunięcie pojęcia przeciętności w odniesieniu do tygodniowej normy czasu pracy).

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),
- art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024r. poz.44 ze zm. Z 2024r. poz. 858),

Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, iż § 8 ust. 2 regulaminu pracy stanowi m.in.: „ ... Dla pracowników posiadających umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności czas pracy wynosi 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym”. Powyższe jest niezgodne z art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024r. poz.44 ze zm. Z 2024r. poz. 858), według którego czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Podkreślić należy, że norma tygodniowa nie ma charakteru przeciętnego. Oznacza to, że dopuszczalna tygodniowa ilość godzin pracy niepełnosprawnego jest "sztywna" i nie może być bilansowana w ramach okresu rozliczeniowego.

2. Zamieszczenie w § 8 regulaminu pracy prawa pracowników niepełnosprawnych do 15-minutowej przerwy czasu pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek.

Podstawa prawna:

- art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),
- art. 17 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024r. poz.44 ze zm. Z 2024r. poz. 858),

3. Zamieszczenie w ewidencji czasu pracy pracowników informacji o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy oraz informacji o dniach wolnych od pracy, z oznaczeniem tytułu ich udzielenia.

Podstawa prawna:

- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),
- § 6 pkt 1 lit. a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535),

4. Udzielanie pracownikom urlopów wypoczynkowych w roku kalendarzowym, w którym nabyli do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DG]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
GŁÓWNY SPECJALISTA

mgr Dariusz Grajmkowski

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić